



COMUNE DI URAS

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 14

Seduta del **08/02/2018**

OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E ADOZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

L'anno **2018** addì **8** del mese di **Febbraio** alle ore **08.30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto convocata con apposito avviso, la GIUNTA MUNICIPALE si è riunita nelle persone seguenti:

		Presenti
DORE ANNA MARIA	Sindaco	SI
MELIS ANTONIO	Assessore	SI
SIDDI IGNAZIO	Assessore	SI
PAU ROBERTO	Assessore	SI
TOTALE	PRESENTI	4

Con l'assistenza del Segretario Comunale **Dr. FAMA' FRANCO**.

Il Sindaco **D.ssa DORE ANNA MARIA**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

MODIFICA AL REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E ADOZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

Vista la proposta n. 14/2018 del Segretario Comunale che testualmente recita:

Premesso che con Deliberazione G.M. n. 70 del 18 novembre 2011, questo Ente in attuazione delle disposizioni contenute nel D.lgs 150 del 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, procedeva con l’adeguamento del *“Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi”* approvando un apposito *Allegato IV*, denominato, *“Regolamento per l’attuazione del D.Lgs. n. 150/2009”* e adottando la *“Metodologia di valutazione delle performance”*;

Considerato che a seguito delle recenti modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, introdotte dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, si rende necessario attuare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che tenga conto degli interventi legislativi citati.

Rilevato che i recenti interventi legislativi prevedono che:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli organismi indipendenti di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;
- nella misurazione delle performance individuale dei Responsabili di Servizio, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria,

Vista la Delibera dell’ANAC, n. 1208 del 22 novembre 2017, avente ad oggetto *“Approvazione definitiva dell’Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione”*;

Rilevato che in merito alla composizione del NdV negli enti territoriali, l’ANAC segnala la necessità che le amministrazioni trovino soluzioni compatibili con l’esigenza di mantenere distinti il ruolo di RPCT del Segretario da quello di componente dell’organismo che svolge le funzioni dell’OIV;

Ritenuto pertanto necessario intervenire, nelle more di una completa revisione del vigente *“Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi”*, sull’ *Allegato IV* intitolato, *“Regolamento per l’attuazione del D.Lgs. n. 150/2009”*, al fine dell’adeguamento ai nuovi principi del D.Lgs. 150/2009, introdotti dal D.Lgs. n. 74/2017, nonché sull’articolo 29, intitolato *“Nucleo di Valutazione”*, seguendo le indicazioni fornite dall’ANAC;

Rilevato che tra le competenze del NdV rientra quella di elaborare la Bozza di Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione delle Performance da sottoporre all’approvazione della Giunta Municipale ispirato ai criteri che stanno alla base del *D.lgs. 150/2009* e ss.mm.ii;

Vista la proposta di modifica al sistema di valutazione delle Performance formulata dal NdV, consistente in una nuova formulazione del *“Regolamento per la valutazione della performance”* in sintonia che le

recenti modifiche legislative, nonché la proposta di modifica dell'art. 29 "Nucleo di valutazione" del Regolamento Comunale e degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto che la Bozza del nuovo "Regolamento per la valutazione della performance", elaborata dal NdV, è stata esaminata e condivisa senza rilievi in sede di concertazione, con le Rappresentanze Territoriali e R.S.U. nella seduta della Delegazione Trattante, tenutasi il 12/01/2018;

Dato atto che non si richiede sul presente atto ai sensi dell'art. 49 TUEL il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta il *riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente*.

TUTTO CIO' PREMESSO

FORMULA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Di approvare, la proposta di modifica dell'articolo 29 "Nucleo di valutazione" del "Regolamento Comunale e degli Uffici e dei Servizi", come da Allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di approvare la Bozza di "Regolamento per la valutazione dell'Performance" come da allegato alla presente, e per l'effetto approvare, in sostituzione del precedente Regolamento per l'attuazione del D.Lgs 150/2009 di cui alla deliberazione G.M. n. 70 del 18/11/2011, il nuovo Regolamento composto da n. 9 articoli, dalle Schede per la valutazione del Segretario, dei Titolari di P.O. e del Personale e da n. 2 allegati A) e B);

Di abrogare per l'effetto tutte le disposizioni regolamentari contrastanti con le norme del presente Regolamento;

Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione Il Livello "Performance" sottosezione Il Livello "Sistema di misurazione e valutazione della Performance nel rispetto dei principi di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

Di disporre, altresì che lo stesso venga trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. e comunicato a tutti il personale dipendente,

Propone altresì

l'immediata esecutività della presente, ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs n. 267/2000.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta come sopra indicata;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm., da parte del Responsabile del Settore Amministrativo, sig.ra Maria Angela Lisci;

Dato atto che non si richiede sul presente atto ai sensi dell'art. 49 TUEL il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta il *riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente*.

AD UNANIMITÀ DI VOTI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, la proposta di modifica dell'articolo 29 "Nucleo di valutazione" del "Regolamento Comunale e degli Uffici e dei Servizi", come da Allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di approvare la Bozza di *“Regolamento per la valutazione dell Performance”* come da allegato alla presente, e per l’effetto approvare, in sostituzione del precedente Regolamento per l’attuazione del D.Lgs 150/2009 di cui alla deliberazione G.M. n. 70 del 18/11/2011, il nuovo Regolamento composto da n. 9 articoli , dalle Schede per al valutazione del Segretario, dei Titolari di P.O. e del Personale e da n. 2 allegati A) e B);

Di abrogare per l’effetto tutte le disposizioni regolamentari contrastanti con la le norme del presente Regolamento;

Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione Il Livello “Performance” sottosezione Il Livello “Sistema di misurazione e valutazione della Performance nel rispetto dei principi di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

Di disporre, altresì che lo stesso venga trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. e comunicato a tutti il personale dipendente,

Infine la Giunta Comunale, stante l’urgenza di provvedere,

CON SUCCESSIVA VOTAZIONE, ad esito unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 134, comma 4, del T.U. 18/08/2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

D.ssa DORE ANNA MARIA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. FAMA' FRANCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione trovasi in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line di questo Comune dal 13/02/2018 al 28/02/2018 per quindici giorni.

IL MESSO COMUNALE

PILLONI ELISA
