

Il nucleo di valutazione del comune di Uras, nelle riunioni svoltesi in data 17 luglio 2018 presso la sede del comune ed in modalità telematica in data 30 luglio 2018 ha effettuato la valutazione della attività svolta dal segretario e dai responsabili titolari di posizione organizzativa nell'anno 2017 ai fini della erogazione della indennità di risultato.

All'atto della valutazione del segretario lo stesso si allontana.

L'organismo ha acquisito le relazioni presentate dagli stessi sulle attività svolte e sul grado di raggiungimento degli obiettivi.

Preliminarmente sono stati accertati i seguenti elementi:

1) non si sono registrate anomalie nella utilizzazione degli strumenti delle assunzioni flessibili e nel conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, ancorchè la Funzione Pubblica non ha messo in linea il relativo modello;

2) i principali vincoli di pubblicità tramite il sito internet risultano essere soddisfatti;

3) l'ente ha dato corso alla comunicazione alla Funzione Pubblica delle informazioni sugli incarichi attribuiti a soggetti esterni nell'anno 2017 e sulle autorizzazioni rilasciate a dipendenti dell'ente per lo svolgimento di incarichi ulteriori nell'anno 2017;

4) nel corso del 2017 i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi possono dirsi soddisfatti, quanto meno negli aspetti di maggiore rilevanza, sulla base delle informazioni assunte nel protocollo ed in quanto è stata presentata una sola richiesta, che per molteplici aspetti può essere definita come strumentale, di sostituzione dei responsabili per mancato rispetto degli stessi;

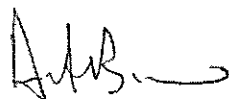
5) le informazioni essenziali sui principali procedimenti amministrativi sono state pubblicate sul sito, per come verificato anche nel corso dello specifico monitoraggio effettuato sulla base del modello predisposto dall'Anac.

In considerazione della mancata assegnazione di obiettivi strategici e della mancata individuazione degli altri elementi necessari per la definizione della performance organizzativa, il relativo punteggio viene trasferito sulla performance individuale.

La presente è da intendere come proposta al sindaco.

Il Nucleo attende la trasmissione delle proposte di schede di obiettivi per l'anno 2018 per potersi esprimere su di esse, stante che sugli obiettivi concordati nella riunione odierna il nucleo si è espresso in modo positivo, come da specifico verbale

Per il nucleo di valutazione  
Dott. Arturo Bianco

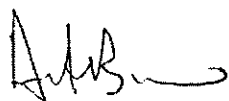


## RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

### TABELLA RIASSUNTIVA

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	63,5
<b>CAPACITA' MANAGERIALI</b>	13,5
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	13,5
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	5
<b>TOTALE</b>	95,5

Il nucleo propone al sindaco la erogazione della indennità di risultato sulla base del punteggio ottenuto.

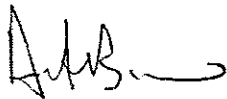


## RESPONSABILE SETTORE TECNICO

### TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	63,5
CAPACITA' MANAGERIA	13,5
COMPETENZE PROFESSIONALI	13,5
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	5
TOTALE	95,5

Il nucleo propone al sindaco la erogazione della indennità di risultato sulla base del punteggio ottenuto.

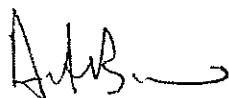


## RESPONSABILE SETTORE SOCIO CULTURALE

### TABELLA RIASSUNTIVA

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	57,2
<b>CAPACITA' MANAGERIALI</b>	11,1
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	13,5
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	4
<b>TOTALE</b>	85,8

Il nucleo propone al sindaco la erogazione della indennità di risultato sulla base del punteggio ottenuto.

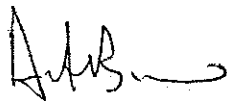


SEGRETARIO

**TABELLA RIASSUNTIVA**  
**LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**  
**LA PERFORMANCE INDIVIDUALE 49,5**  
**LE COMPETENZE PROFESSIONALI 49,5**  
**TOTALE 99**

Il nucleo di valutazione esprime un giudizio positivo sulla attività svolta e propone al sindaco la valutazione riassunta nella scheda e l'erogazione della indennità di risultato nella misura più elevata prevista dal CCNL, cioè il 10% del trattamento economico.

Per il nucleo di valutazione  
Dott. Arturo Bianco



Il Nucleo di Valutazione del comune di Uras si è riunito in modalità telematica in data 27 agosto 2018 per esaminare la valutazione della attività svolta dalla responsabile del settore finanziario alla luce delle considerazioni fornite dall'amministrazione e che il Nucleo fa proprie.

Di seguito si trasmette la proposta di valutazione revisionata.

## **RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**

### **TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	63,7
<b>CAPACITA' MANAGERIALI</b>	13,5
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	13,5
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	4,8
<b>TOTALE</b>	95,5

Il nucleo propone al sindaco la erogazione della indennità di risultato sulla base del punteggio ottenuto.

